

Утверждено

Приказом № 02-04/32

от « 16 » 10 2020 года

Директор МУП «Электросеть»



Ю.В. Рахманов

Положение о конфликте интересов

МУНИЦИПАЛЬНОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ г. Новосибирска «ЭЛЕКТРОСЕТЬ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов МУП г. Новосибирска «Электросеть» разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом¹ с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач предприятия².

1.2. Основной задачей деятельности предприятия по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников предприятия на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Конфликт интересов³ – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника предприятия влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами предприятия, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации предприятия.

Под личной заинтересованностью работника предприятия понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей⁴.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников предприятия, в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников предприятия под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов

¹ Для государственных бюджетных и казенных предприятий правовой основой для разработки настоящего Положения является статья 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», для государственных автономных предприятий – статьи 16 и 17 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных предприятиях».

² Далее по тексту Примерного положения также используется термин «предприятие».

³ Понятие рекомендуется раскрыть в соответствии с нормами статьи 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях». Образовательным организациям рекомендуется исходить также из положений Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в предприятии осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для предприятия при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов предприятия и работника предприятия при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника предприятия от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником предприятия и урегулирован (предотвращен) предприятием.

3. Обязанности работника предприятия в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

- 3.1. Работник предприятия при выполнении своих должностных обязанностей обязан:
- соблюдать интересы предприятия;
 - руководствоваться интересами предприятия без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
 - избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
 - раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
 - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.
- 3.2. Работник предприятия при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности предприятия или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами предприятия.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником предприятия

- 4.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является главный бухгалтер предприятия.
- 4.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя руководителя предприятия сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.
- 4.3. Указанное в пункте 4.2 настоящего Положения сообщение работника предприятия передается в структурное подразделение или должностному лицу предприятия, ответственному за противодействие коррупции, и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников предприятия о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).
- 4.4. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в предприятии

- 5.1. Работники предприятия обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства и Перечнем типовых ситуаций конфликта интересов и порядком их разрешения в предприятии (Приложение № 3 к настоящему Положению).
- 5.2. Способами урегулирования конфликта интересов в предприятии могут быть:
- ограничение доступа работника предприятия к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

добровольный отказ работника предприятия или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника предприятия;

перевод работника предприятия на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);

отказ работника предприятия от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами предприятия;

увольнение работника предприятия по основаниям, установленным ТК РФ;

иные способы в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника предприятия, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам предприятия.

6. Ответственность работников предприятия за несоблюдение настоящего Положения

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику предприятия могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение, в том числе:

в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

6.3. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, которая совершена с нарушением требований (указать соответствующую норму Федерального закона⁴), может быть признана судом недействительной в соответствии с указанными положениями Федерального закона и нормами гражданского законодательства.

Заинтересованное лицо несет перед предприятием ответственность в размере убытков, причиненных им этому предприятию. Если убытки причинены предприятию несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед предприятием является солидарной.

⁴ Статья 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» или статья 17 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных предприятиях».

Приложение № 1
к Положению о конфликте интересов
в предприятии (указать наименование
предприятия)

(наименование должности, ФИО руководителя
предприятия)

(ФИО, должность)*

от _____

(ФИО, должность работника предприятия,
контактный телефон)

**Сообщение
о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая
приводит или может привести к конфликту интересов**

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении
обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов *(нужное
подчеркнуть)*.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности:

_____.

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение
которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

_____.

Лицо, направившее
сообщение _____ «__» _____ 20__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Лицо, принявшее
сообщение _____ «__» _____ 20__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Регистрационный номер в журнале регистрации сообщений о наличии личной
заинтересованности _____

* Работник автономного предприятия направляет сообщение (уведомление) руководителю и в наблюдательный
совет автономного предприятия

Приложение № 2
к Положению о конфликте интересов в учреждении

Журнал
регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности

№ п/п	Дата регистрации сообщения	Ф.И.О., должность лица, представившего сообщение	Содержание заинтересованности лица	Сделка (иное действие), в совершении которой (которого) имеется заинтересованность лица	Ф.И.О., должность лица, принявшего сообщение	Подпись лица, принявшего сообщение	Отметка о передаче материалов по сделке для одобрения в областной орган/ наблюдательный совет*
1.							
2.							
3.							

* Для бюджетного учреждения указывается наименование структурного подразделения мэрии города Новосибирска, в ведении которого находится учреждение, для автономного учреждения – наблюдательный совет автономного учреждения.

**Перечень
типовых ситуаций конфликта интересов и порядок
их разрешения в предприятии**

1 ситуация. Заинтересованность в совершении предприятием сделки.

1 пример. Для бюджетного, казенного предприятия

Руководитель (заместитель руководителя) предприятия, а также лицо, входящее в состав органов управления предприятием, признаются лицами, заинтересованными в совершении предприятием тех или действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами, если указанные лица:

- являются близкими родственниками представителя организации или гражданина, с которыми такое предприятие заключает (намеревается заключить) сделку;
- состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций или граждан.

При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для предприятия, крупными потребителями товаров (услуг), производимых предприятием, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано предприятием, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом предприятия.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов таких заинтересованных лиц и предприятия, являющегося следствием заинтересованности в совершении предприятием тех или иных действий, в том числе, сделок:

1) заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы предприятия, прежде всего в отношении целей его деятельности и не должны использовать возможности предприятия или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами такого предприятия;

2) если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть предприятие, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и предприятия в отношении существующей или предполагаемой сделки:

а) оно обязано сообщить в письменной форме о своей заинтересованности органу управления предприятием или органу надзора за его деятельностью до момента принятия решения о заключении сделки

(наименование соответствующего структурного подразделения мэрии города Новосибирска, осуществляющего функции и полномочия учредителя (далее – структурное подразделение мэрии города Новосибирска));

б) сделка должна быть одобрена областным органом.

В случае если данный порядок не был соблюден, а сделка заключена, она может быть признана судом недействительной. В этом случае заинтересованное лицо несет перед предприятием ответственность в размере убытков, причиненных им этому предприятию. Если убытки причинены предприятию несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед предприятием является солидарной.

2 пример. Для автономного предприятия

Члены наблюдательного совета предприятия, либо руководитель автономного предприятия, либо его заместители, являются лицами, заинтересованными в совершении таким предприятием сделок с другими юридическими лицами и гражданами, поскольку такое лицо, его супруг (в том числе бывший), родители, бабушки, дедушки, дети, внуки, полнородные и неполнородные братья и сестры, а также двоюродные братья и сестры, дяди, тети (в том числе братья и сестры усыновителей этого лица), племянники, усыновители, усыновленные:

- являются в сделке стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем;

- владеют (каждый в отдельности или в совокупности) двадцатью и более процентами голосующих акций акционерного общества или превышающей двадцать процентов уставного капитала общества с ограниченной или дополнительной ответственностью долей либо являются единственным или одним из не более чем трех учредителей иного юридического лица, которое в сделке является контрагентом автономного предприятия, выгодоприобретателем, посредником или представителем;

- занимают должности в органах управления юридического лица, которое в сделке является контрагентом предприятия, выгодоприобретателем, посредником или представителем.

При совершении сделки, в отношении которой имеется заинтересованность отдельных лиц, должны быть приняты следующие меры:

1) само заинтересованное лицо до совершения сделки должно уведомить руководителя предприятия и наблюдательный совет предприятия об известной ему совершаемой сделке или известной ему предполагаемой сделке, в совершении которых оно может быть признано заинтересованным;

2) совершение такой сделки возможно лишь с предварительного одобрения наблюдательного совета предприятия. Решение наблюдательного совета по данному вопросу, исходя из норм законодательства, обязательно для руководителя предприятия.

Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, совершенная с нарушением указанных требований, может быть признана недействительной, при этом заинтересованное лицо, нарушившее обязанность уведомления о заинтересованности, несет перед предприятием ответственность в размере убытков, причиненных ему в результате совершения сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, с нарушением требований закона, независимо от того, была ли эта сделка признана недействительной, если не докажет, что оно не знало и не могло знать о предполагаемой сделке или о своей заинтересованности в ее совершении. **Важным моментом является и то, что такую же ответственность несет руководитель предприятия**, не являющийся лицом, заинтересованным в совершении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, если не докажет, что он не знал и не мог знать о наличии конфликта интересов в отношении этой сделки.

2 ситуация. Руководитель (работник) предприятия в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

1 пример. Одной из кандидатур на вакантную должность в предприятии является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность указанного работника предприятия.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность работника предприятия;

2) сообщить в письменной форме руководителю предприятия о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

3) руководитель предприятия может принять решение об отстранении работника предприятия от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов либо о его переводе на иную должность, либо изменить круг его должностных обязанностей.

2 пример. Одной из кандидатур на вакантную должность в предприятии является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность руководителя предприятия.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность руководителя предприятия;

2) сообщить в письменной форме руководителю структурного подразделения мэрии города Новосибирска о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов⁵;

3) решение вопроса об отстранении руководителя предприятия от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов, принимается руководителем структурного подразделения мэрии города Новосибирска.

3 ситуация.

Работник предприятия, ответственный за осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, участвует в осуществлении выбора из ограниченного числа поставщиков в пользу организации, в которой руководителем, его заместителем, руководителем отдела продаж является его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника предприятия.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) сообщить в письменной форме руководителю предприятия о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель предприятия сообщает о личной заинтересованности руководителю структурного подразделения мэрии города Новосибирска);

2) руководитель предприятия может принять одно из решений:

- об отстранении работника предприятия от исполнения обязанностей по осуществлению закупок, в которых одним из потенциальных поставщиков предприятия является организация, руководителем, его заместителем, руководителем отдела продаж в которой является родственник работника предприятия или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника предприятия;

- о переводе такого работника предприятия на иную должность;

- об изменении круга должностных обязанностей работника предприятия;

3) руководитель предприятия может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

4 ситуация. Работник предприятия принимает решение о закупке предприятием товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, обладает исключительными правами.

⁵ Данный вопрос рекомендуется урегулировать в уставе предприятия.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) сообщить в письменной форме руководителю предприятия о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель предприятия сообщает о личной заинтересованности руководителю структурного подразделения мэрии города Новосибирска);

2) руководитель предприятия может принять одно из решений:

- об отстранении работника предприятия от исполнения обязанностей по осуществлению закупок товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, обладает исключительными правами;

- о переводе работника предприятия на иную должность;

- об изменении круга должностных обязанностей работника предприятия;

3) руководитель предприятия может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

5 ситуация. Работник предприятия, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, владеет ценными бумагами организации, которая имеет деловые отношения с предприятием, намеревается установить такие отношения.

Пример: работник предприятия имеет отношение к принятию решений об инвестировании средств предприятия (в частности, работник автономного предприятия, включенный в состав наблюдательного совета такого предприятия)⁶. Потенциальным объектом инвестиций является организация, ценные бумаги которой принадлежат такому работнику.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) работнику предприятия рекомендуется передать имеющиеся ценные бумаги в доверительное управление в соответствии с положениями главы 53 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации или продать их;

2) сообщить в письменной форме руководителю предприятия (в автономном предприятии – также и в наблюдательный совет автономного предприятия, если в соответствии с уставом автономного предприятия решение о назначении такого работника членом наблюдательного совета принимается руководителем предприятия) о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель предприятия сообщает о личной заинтересованности руководителю структурного подразделения мэрии города Новосибирска);

3) руководитель предприятия может принять одно из решений:

- о временном отстранении работника предприятия от исполнения обязанностей по инвестированию средств предприятия в организацию (в автономном предприятии – от исполнения обязанностей члена наблюдательного совета, если в соответствии с уставом автономного предприятия решение о назначении такого работника членом наблюдательного совета принимается руководителем предприятия), ценные бумаги которой принадлежат работнику предприятия, его родственнику или иному лицу, с которым связана личная заинтересованность такого работника;

- о переводе такого работника предприятия на иную должность;

⁶ В соответствии с пунктом 5 части 1 статьи 11 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных предприятиях» предложения руководителя автономного предприятия об участии автономного предприятия в других юридических лицах, в том числе о внесении денежных средств и иного имущества в уставный (складочный) капитал других юридических лиц или передаче такого имущества иным образом другим юридическим лицам, в качестве учредителя или участника, рассматриваются наблюдательным советом автономного предприятия.

- об изменении круга должностных обязанностей работника предприятия;
- 4) руководитель предприятия может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

6 ситуация. Работник предприятия, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед организацией, с которой у предприятия сложились (складываются) деловые отношения.

Пример: работник предприятия имеет кредитные обязательства перед организацией, при этом в трудовые обязанности такого работника входит участие в принятии решений о привлечении предприятием заемных средств, а организация является одним из возможных кредиторов предприятия.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) работнику предприятия следует сообщить в письменной форме руководителю предприятия (в автономном предприятии – также в наблюдательный совет автономного предприятия) о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель предприятия сообщает о личной заинтересованности руководителю структурного подразделения мэрии города Новосибирска);

2) руководитель предприятия может принять одно из решений:

- об оказании помощи работнику в выполнении финансовых или имущественных обязательств;

- об отстранении работника предприятия временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений о привлечении заемных денежных средств предприятием из организации, перед которой имеются финансовые или имущественные обязательства самого работника предприятия, его родственника или иного лица, с которым связана его личная заинтересованность (в автономном предприятии – от исполнения обязанностей члена наблюдательного совета, если в соответствии с уставом автономного предприятия решение о назначении такого работника членом наблюдательного совета принимается руководителем предприятия);

- о переводе такого работника предприятия на иную должность;

- об изменении круга должностных обязанностей работника предприятия;

3) руководитель предприятия может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

7 ситуация. Работник предприятия участвует в принятии решения об установлении (сохранении) деловых отношений предприятия с организацией, которая имеет перед работником, его родственником или иным лицом, с которым связана его личная заинтересованность, финансовые или имущественные обязательства.

Пример: перед работником предприятия другая организация имеет обязательство за использование товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами. При этом в полномочия работника предприятия входит принятие решений о сохранении или прекращении деловых отношений предприятия с указанной организацией.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) работнику предприятия следует сообщить в письменной форме руководителю предприятия о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель предприятия сообщает о личной заинтересованности руководителю областного органа);

2) руководитель предприятия может принять одно из решений:

- об отстранении работника предприятия временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении организации, которая перед таким работником, его родственником или иным лицом, с которым связана его личная заинтересованность, имеет обязательство;

- об изменении круга должностных обязанностей работника предприятия;

3) руководитель предприятия может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

8 ситуация. Работник предприятия, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации, которая имеет деловые отношения с предприятием.

Пример: работник предприятия, в чьи трудовые обязанности входит контроль за качеством товаров и услуг, предоставляемых предприятию контрагентами, получает значительную скидку на товары (услуги) организации, которая является поставщиком предприятия.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) работнику предприятия следует сообщить в письменной форме руководителю предприятия о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

2) руководитель предприятия может принять одно из решений:

- рекомендовать работнику отказаться от получаемых благ или услуг;

- о временном отстранении работника предприятия от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении указанной организации;

- об изменении круга должностных обязанностей работника предприятия.

9 ситуация. Работник предприятия, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника предприятия, в отношении которого указанный работник выполняет контрольные функции.

Пример: работник предприятия получает в связи с личным праздником дорогостоящий подарок от своего подчиненного, при этом в полномочия работника входит принятие (участие в принятии) решений о повышении заработной платы подчиненным работникам и назначении (участии в назначении) на более высокие должности в предприятии.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения (принятия) дорогостоящих подарков;

2) работнику предприятия следует сообщить в письменной форме руководителю предприятия о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель предприятия сообщает о личной заинтересованности руководителю структурного подразделения мэрии города Новосибирска);

3) руководитель предприятия может принять одно из решений:

- рекомендовать работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю;

- об изменении круга должностных обязанностей работника предприятия;

4) руководителю предприятия может быть рекомендовано вернуть дарителю дорогостоящий подарок;

5) руководителю предприятия и подчиненному ему работнику предприятия следует разъяснять положения законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

10 ситуация. Работник предприятия участвует в принятии решений об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений предприятия с организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства.

Пример: организация, заинтересованная в заключении договора с предприятием, предлагает трудоустройство работнику предприятия, участвующему в принятии решений о заключении таких договоров, или иному лицу, с которым связана личная заинтересованность работника предприятия.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) работнику предприятия следует сообщить в письменной форме руководителю предприятия о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель предприятия сообщает о личной заинтересованности руководителю структурного подразделения мэрии города Новосибирска);

2) руководитель предприятия может принять решение об отстранении работника предприятия временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении указанной организации;

3) руководитель предприятия может быть временно отстранен от принятия решения в отношении указанной организации.

Необходимо помнить, что законодательством установлены ограничения на распоряжение имуществом бюджетным и автономным предприятиями, а также согласование совершения крупных сделок: в бюджетном предприятии – областного органа, в автономном предприятии – наблюдательного совета автономного предприятия⁷.

11 ситуация. Работник предприятия использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей.

⁷ Части 10 и 13 статьи 9.2 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», части 2 и 6 статьи 3 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных предприятиях».